

Angebote für Unternehmen

In der Geschäftswelt ist es wichtig, einen zuverlässigen Partner an seiner Seite zu haben, der weiß, woran es liegt, wenn sich schlechte Stimmung und Demotivation im Unternehmen ausbreiten und wie man gegensteuern kann.

Mit mehr als 25 Jahren Erfahrung kann Diplom Psychologin und Business-Coach Kedo Rittershofer für Sie und Ihr Unternehmen dieser Partner sein.

Kedo Rittershofer bietet individuelle Coaching-Lösungen an, um Sie und Ihre Mitarbeiter dabei zu unterstützen, erfolgreich und erfüllt zusammenzuarbeiten.

Sie profitieren von dem Einsatz eines Business-Coaches, wenn in Ihrem Betrieb...

- Konflikte immer wiederkehren / lange anhalten
- psychische Belastungen zunehmen
- Demotivation überhandnimmt
- Kommunikationsprobleme auftauchen
- Unternehmensziele verfehlt werden
- extremer Stress vorherrscht
- Krankenstände und Fluktuation steigen
- Veränderungsprozesse auf Widerstand treffen

URHEBER:PRINZIP by KEDO



**Kedo Rittershofer –
Diplom Psychologin
(Arbeits- und
Organisations-
psychologie) und
Business-Coach
nach dem
Urheber-Prinzip**

Die Vorträge, Seminare, Trainings und Coachings basieren auf dem, von Kedo Rittershofer entwickelten, und bereits bei tausenden Kunden erfolgreich eingesetzten Urheber-Prinzip.

Das Urheber-Coaching ist eine Art psychologisches Coaching, das auf der Ebene des menschlichen Bewusstseins (den Überzeugungssystemen) ansetzt.

Mit den Methoden des Urheber-Coachings lassen sich Glaubenssätze, Einstellungen und unbewusste Überzeugungen leicht aufdecken und wandeln.

Kommunikations- training

Eine Kommunikationskultur auf Basis von Wertschätzung und Vertrauen ist die Voraussetzung für eine gute, erfolgreiche und motivierte Zusammenarbeit. Gerade hier kommt es in Unternehmen immer wieder zu großen Problemen.

Anlässe für Kommunikationstrainings sind:

- Kommunikationsoptimierung in Teams
- Verkaufstrainings (Sales Pitches)
- Führungskräfte-schulung
- Führen von Mitarbeitergesprächen (Kritikgespräche)
- ergebnisorientierte Kommunikation

[**Jetzt Kontakt aufnehmen >>**](#)



Begleitung bei Veränderungsprozessen

Unternehmen entwickeln sich ständig weiter und Veränderungen, insbesondere Übergangsphasen, können für Mitarbeiter eine große Herausforderung darstellen.

Durch die Zusammenarbeit mit Kedo Rittershofer erhält Ihr Unternehmen die notwendige Unterstützung und Anleitung, Veränderungsprozesse reibungslos und erfolgreich durchzuführen.

Alle am Veränderungsprozess Beteiligten werden einbezogen und optimal unterstützt. Gleichzeitig werden Führungskräfte, bezogen auf Stressmanagement, Kommunikation und Motivation mit den für den Veränderungserfolg erforderlichen Instrumenten ausgestattet.

In folgenden Situationen bietet sich eine Coaching-Begleitung bei Veränderungsprozessen an:

- Einführung neuer Betriebssysteme
- Umstrukturierungsmaßnahmen
- Zusammenlegung von Abteilungen / Teams
- Generationswechsel in der Geschäftsführung
- Fusion / Übernahme

Führungskräfte-Training

Das Führungskräfte-Training dient der Entwicklung von Führungskompetenzen und richtet sich sowohl an bestehende Führungskräfte als auch an diejenigen, die auf eine Führungsposition vorbereitet werden.

Führung ist kein Privileg, sondern eine Dienstleistung, die gelernt werden will.

Kedo Rittershofer unterstützt Sie dabei, ein professionelles Führungsteam aufzubauen, das weiß, wie man Menschen dabei unterstützt, motiviert zu bleiben.

Führungskräfte-Coaching für die Unternehmensspitze hat häufig einen Kaskadeneffekt auf das gesamte Unternehmen.



Team-Coaching

Im Team-Coaching geht es immer um die Optimierung der Zusammenarbeit und darum, Konflikte und Demotivationsfaktoren aufzulösen.

Die Teammitglieder gewinnen ein Verständnis für die individuellen Stärken und Schwächen, Kommunikations- und Arbeitsstile.

Es entsteht ein Zugehörigkeitsgefühl auf Basis von Vertrauen und Verständnis, was dazu führt, dass sich die einzelnen Teammitglieder frei entfalten können.

Team-Coaching ist ein wirksames Instrument bei:

- wiederkehrenden und/oder anhaltenden Konflikten
- gestörter Zusammenarbeit
- Verfehlung gemeinsamer Ziele
- Kommunikationsschwierigkeiten
- Demotivation im Team

[Jetzt Kontakt aufnehmen >>](#)

Psychische Gefährdung am Arbeitsplatz

Seit 2014 sind alle Arbeitgebenden nach § 5 Absatz 3 Nr. 6 ArbSchG explizit dazu verpflichtet, auch jene Gefährdungen, die sich aus „psychischen Belastungen bei der Arbeit“ für ihre Beschäftigten ergeben, zu ermitteln und in der Gefährdungsbeurteilung der Arbeitsbedingungen zu berücksichtigen.

Wenn durch standardisierte Fragebögen psychische Belastungen festgestellt wurden, sind die erforderlichen Arbeitsschutzmaßnahmen "zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes" zu ermitteln.

Unternehmen, die diesbezüglich nicht handeln, riskieren Regressforderungen der Sozialversicherungsträger oder Berufsgenossenschaft.

Stress, Erschöpfung, Monotonie, eine gestörte Kommunikation, Konflikte und Mobbing sind Beispiele für potenzielle psychische Gefahren am Arbeitsplatz.

Zu diesen Themen bieten wir Ihnen maßgeschneiderte und nachhaltige Lösungen zur Unterstützung und Erhaltung der mentalen Gesundheit Ihrer Beschäftigten an.

Formate

Vorträge

Interaktive Vorträge (ca. 90 Minuten), in denen intensiv auf Publikumsfragen eingegangen wird, und die die Teilnehmenden mit wertvollen Erkenntnissen und Impulsen versorgen

Seminare

Trainings (1-2 Tage) zu oben genannten Themen. Business-Coaching-Seminare zu individuellen Themen.

Coaching-Sitzung

Coaching mit Teams und Einzelpersonen zu individuellen oder persönlichen Problemen.

Prozessbegleitung

Die Prozessbegleitung über einen längeren Zeitraum wird sehr individuell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten. Hier kann es regelmäßige Einzelgespräche, Trainings, Workshops oder auch Vorträge geben.

In jedem Fall passen wir unser Angebot individuell auf Ihr Unternehmen, Ihren Bedarf und Ihre Situation an.

[Jetzt Kontakt aufnehmen >>](#)

Kundenstimmen

"Urheber-Coaching ist ein Katalysator - das konnten wir direkt nach der Veranstaltung mit Kedo Rittershofer erkennen. Unserem Unternehmen hat das den entscheidenden Push nach vorne gegeben."

**Daniel Schlör, CEO,
Schlör Investment GmbH, Berlin**

"Das Business-Coaching Programm von Kedo Rittershofer mit unseren Führungskräften hat sich sofort positiv auf den gesamten Betrieb ausgewirkt.

Die Kommunikation und das gegenseitige Verständnis haben sich verbessert.

Wir beobachten tolle Erfolge!"

**Hilmar Ukena, Geschäftsführer,
Müller-Egerer GmbH, Rastede**



Erfolgreich Erfüllt Leben GmbH
Franz-Poppe-Str.11
26121 Oldenburg

www.urheber-prinzip.de
E-Mail: info@erfolgreich-erfuellt-leben.de
Telefon: 0441 - 800 744 66

